



决战四季度 促产掀高潮 宁波市政集团召开第四季度生产经营会议



10月13日,集团召开了以“决战四季度 促产掀高潮”为主题的第四季度生产经营会议,动员公司上下坚定信心、鼓足干劲,全面掀起第四季度生产经营高潮。集团党委书记、董事长王善波,副总经理、总工程师周朝阳主持。

会上,工程部深入分析了前三季度生产产值情况,根据当前业务存量预估了全年生产产值,同时通报了“甬江杯”的现场评审、工程承包商黑名单事宜、扬尘政策等情况;经营部回顾了前三季度经营产值情况,全面预测全年经营产值,同时强调了四季度经营工作重要事项。

各分子公司分别就生产经营情况作了汇报。各事业部总经理对其分管事业部前三季度生产经营情况、存在问题进行逐一点评,并部署第四季度目标和任务。周朝阳强调,各单位要充分重视工程质量,发挥龙头企业引领作用;要敢于啃硬骨头,保持凝心聚力破万难的决心,深入解决工程堵点、难点、痛点,加快推进工程进度。王善波对集团公司全体员工齐心协力抓经营促生产的决心表示感谢,肯定了大家为此所做的努力。他强调,当前建筑业形势不容乐观,各单位要增强意识,坚定信心,奋力拼搏,要把抓产值、稳增长、保目标作为当前首要任务,全力以赴完成全年各项任务指标,推进集团在高质量发展的道路上走深走实。(工程部 供稿)

集团顺利召开2023年度科研能力培训会

为进一步提升集团各单位的科研能力,提升科研骨干人员的技术水平,10月23日,集团组织开展了2023年度科研能力培训会。本次培训内容涵盖科研项目、专利、工法等方面内容,采用现场加线下同步进行的方式展开。集团副总经理、总工程师周朝阳,集团技术中心、各分公司技术骨干人员等60余人参加了本次培训。

会议介绍了集团目前科技工作的总体情况,详细说明了专利挖掘的方法、专利交底书撰写的主要要求,以及如何读取和答复审查意见通知书。会议分享了省级工法的选题趋势、编写的框架结构、要求和误区和申报的流程,以及公司科研项目的概况和科研项目申报的整体流程,并对项目申报表如何撰写以及中期检查反馈的问题进行了重点解读。集团技术中心主任谢含军在会议

中强调,集团作为高新技术企业,科研工作的重点应放在在建项目上,并鼓励大家从项目课题出发,以点带面开展科研工作。

周朝阳肯定了本次培训的效果,并鼓励技术人员从实际工作中获取灵感,挖掘相关的专利和工法。他表示,集团技术人员要充分发挥作用,积极解决工程难题,把科研工作落在实处,为集团的发展作出更大的贡献。

本次培训会具有很强的针对性,对各单位进一步提升专利和工法的选题思路及撰写水平、科研项目申报及管理水平有积极的影响和推动作用,希望技术骨干人员能把在培训会上学到的知识和经验应用到实际工作中,同时也要加强与其他技术人员的交流和合作,共同推动公司的科研工作发展。(技术中心 供稿)

集团2023年度成本管理业务体系培训暨技术比武圆满落幕

10月31日,集团2023年度成本管理业务体系培训暨技术比武在嘉和大酒店圆满落幕。集团副总经理、直属事业部总经理陈旭,集团各施工型分公司项目负责人、成本科室、施工现场经济合约相关业务岗位等180人参加。

陈旭在致辞中表示,本次活动无论是五个课题的选择还是考题设置,都紧扣当下公司成本管理要点和薄弱环节。他指出,现代企业的竞争是全方位的,任何有明显短板的企业都无法在最终竞争中生存下来,成本管控水平要成为公司的核心竞争力,为公司健康运转和可持续发展提供重要支撑。最后,他预祝全体人员都能够顺利通过考试。

5位集团的讲师结合自身多年实践经验,通过要点讲解与案例分析为大家分享了各自分公司的优秀管理成果;集团成本部经理卢丹枫穿插在五个课题中间,向大家介绍了部门课题选择的初衷和课件所传达的管理理念。为集中检验培训成果和员工业务水平,培训结束后,所有参训人员进行了闭卷考试,外地区公司以网络监考的形式同步答题。集团成本部在去年第一届技术比武的基础上扩大了比武人员的范围,提升了课件质量,总体围绕“数据共享 思维互通”工作主题,旨在帮助业务体系人员归纳整理、综合实践,更好地应用成本管理技术、解决实际问题。(成本部 供稿)

党建联建破解群众“家门口的烦恼”

“污水管道通了,堵在我们心里的烦心事也通了”。10月20日一大早,冷风中夹杂着绵绵细雨让人感到阵阵寒意,而位于段塘街道新典社区的新典新村小区内正上演着暖心的一幕,宁波市政集团的施工人员们冒着寒风,顶着恶劣,不厌其烦地对该小区的雨水污水管并个进行清理疏通。

新典新村小区是2004年撤村并居的老小区,由于管道老化、年久失修,小区内污水雨水管道堵塞导致污水横流、臭气熏天,严重影响了居民的日常生活。宁波市政集团党委从新典社区党委书记陈国富处得知这个情况后立即组织养护分公司相关专业人员进行现场查看,并决定施以援手,无偿对小区内的雨水和污水管道进行疏通,为居民解决“堵”心事。

当天,养护分公司出动了一辆吸污疏通车和十余名施工人员对小区堵塞的污水雨水井进行排查和疏通。并盖一打开,一股发酵的恶臭扑面而来,让人欲呕,施工人员先用专业工具把污水井里的杂物清出来,随后从疏通车上取下皮管,伸进管道内部,在高压喷枪的作用下,管道里的沙石和淤泥会回流到作业井口,这时再用吸污疏

车将淤泥吸出来,管道就畅通了。

“一到下雨天,污水就漫上来,这下终于放心了,天气冷,你们喝口水暖暖身子。”住在小区的李阿姨一边给正在进行管道疏通的工人们倒水一边夸赞道。小区的居民看到忙碌的施工人员,无论是井井有条的疏通,还是热情温暖的服务,都让他们感到安心,纷纷竖起大拇指,就是这样一份担当,一心为民的服务,温暖了群众,一杯杯热水,也温暖着施工人员的内心。

经过四个多小时人工、机械的轮番作业,14处污水井和雨水井并得到了疏通,据了解,小区污水管网年久失修,堵塞严重,此次工程需2-3天的施工周期,通过全面的检查处理,保障小区内的污水雨水管道畅通。

民生无小事,枝叶总关情。作为新典社区的党建共建单位,宁波市政集团党委将继续增强与新典社区党委的业务联系,以解决辖区群众的操心事、烦心事、揪心事为己任,与新典社区党委通力合作,助力社区加强治理体系建设,持续提升居民的幸福感和获得感,为助力地方经济发展尽绵薄之力,以实际行动检验主题党课新成果。(党办 供稿)



10月22日下午,第十二届宁波市住房和城乡建设系统篮球邀请赛暨“宁波建工”杯篮球赛在云栖篮球公园打响收官战役。本届篮球赛共有来自全市住建系统的21支代表队,以甲、乙两组的形式参赛。宁波市政集团代表队在经过三个月的积极备战后五连胜斩获甲组冠军,队员张乐荣获甲组 MVP 称号。

献血超7500毫升！他们让“爱”在热血中传递

11月13日上午，集团党委组织部组织员积极参加段塘街道党工委组织的无偿献血活动，各基层党支部踊跃报名，35名员工参与了此次活动，其中25人成功献血超7500毫升，用实际行动彰显了市政人的浓情大爱。股股热血汇聚成守护生命的暖流，集团将继续鼓励和引导职工积极参与社会公益事业，弘扬志愿服务精神，用实际行动践行企业社会责任和担当。

(党办 供稿)



山海相见 情定金秋 这场海员建设系统青年联谊超“甜”



10月27日，宁波市海员建设系统近150名单身青年相聚江北花屿林露营小镇，参加了海员建设工会主办、宁波市政集团工会承办的“山海相见·情定金秋”单身职工联谊游园会活动，大家在秋日的午后，完成了一场浪漫的邂逅。此次联谊活动为适龄青年职工创造了和谐交友环境，拓宽了良性交友渠道，活动实现了青年联动，青年互促，共同成长。

(集团工会 供稿)

集团摄影、登山基地开展主题户外活动

11月4日，集团摄影、登山基地活动小组联合开展了“印象龙湖，勇攀高峰”活动，60余名职工报名参加。职工们在登山过程中，通过“巧解手链”“穿越界限”“钢铁长城”三个游戏加深了团队间的默契。摄影小组以景区景点为教学点，由资深摄影能手现场手把手教学摄影技巧，让大家在青山绿水中发现美，定格美。



(二分 冯晨)

导师带徒，助力“青禾”成长成才



“师傅好，请您喝茶。”11月2日下午，集团三楼职工书屋内，来自处室、七分的4名新员工一字排列，手捧茶杯，整齐地站在师傅们面前，弯腰鞠躬、行礼敬茶。礼毕，师徒共同签订《师徒结对协议书》，师傅还为徒弟送上精心挑选的书籍，并送上寄语。庄严、正式的拜师礼让新员工们增强了企业归属感，更让他们明确了自身的发展方向。

(七分 张澜)

园林建筑分公司开展主题团建活动

11月5日，园林建筑分公司在俞塘村拾里山谷开展了“怀旧趣时光永远是少年”主题团建活动。全体人员在教练的指导下分成三个小组，三个破冰小游戏充分展现了团队的凝聚力和默契度，除了充满挑战性的项目外，本次活动还特别穿插了怀旧游戏环节，大家全体投入到老鹰捉小鸡、跳大绳、丢手绢、扔沙包等经典游戏中，简单却充满趣味和回忆的游戏为大家带回了那段美好的少年时光。

(园林建筑 王萍萍)



工程动态

TJ8106 标丽园北路站 附属结构地连墙顺利开工

11月10日，轨道交通8号线TJ8106标丽园北路站附属结构地下连续墙钢筋笼双机抬吊关键点顺利通过风险管控条件验收会，这也标志着该项目正式进入附属施工阶段。丽园北路站有2组风亭，4个出入口及一个换乘通道，B号出入口及A号风亭位于丽园北路与联丰路交叉口西北侧，与规划K2线换乘通道合建，为单层（局部2层）箱型结构。



(一分 张娅萍)

长安西路马渚中河桥顺利合龙



10月27日，长安西路西延（丰南至斗门）项目工程马渚中河桥顺利

合龙。马渚中河桥位处道路中心线为R=2807.9m的圆曲线，桥梁中心桩号为K1+377.0，桥梁上部结构采用(32+50+32)m预应力变截面连续箱梁，下部结构采用矩形柱式桥墩、一字墙式桥台，基础采用承台接群桩基础。工程建成后，将打通路网瓶颈，缓解城市交通拥堵，提高人民生活品质，对于拉大城市框架、实现扩容提质具有重要意义。

(三分 郑泽亿)

邵家渡大桥及接线工程土建施工 III 标进入水中围堰施工阶段

近日，随着水中第一根PC工法桩顺利打入，邵家渡大桥及接线工程（新园路—北环快速路）土建施工III标段正式进入水中围堰施工作业阶段。项目采用变截面预应力混凝土连续梁，全长380米，主跨170米，其跨度在国内同类型桥梁中位居前列。未来项目建成后，不仅将连通姚江新城重点开发的奥体中心南区区和海曙望江区块，还将进一步促进姚江新城



的开发建设。

(桥隧 李黎)

琴桥顺利恢复正常交通



11月7日凌晨，琴桥结束夜间封道作业，恢复正常交通。此次琴桥结构维修，除了将桥梁的17对、34根吊杆全部更换外，还要对桥梁主拱、箱梁进行全面检查和维修，消除结构安全隐患，同时完成主拱、梁底的涂装和吊杆灯带的拆复。项目部全程安排夜间施工，倒排时间抢工期，优化工艺工法抓进度，仅用25天即完成全部34根吊杆更换。

(养护 毛旭光)

宁东新城腾飞桥项目下徐溪桥拱肋顺利合龙

11月11日，随着最后一段拱肋精准就位，宁东新城腾飞桥项目下徐溪桥拱肋顺利合龙。本桥为下承式拱梁组合体系拱桥(25m+80m+25m)，系梁为三跨连续梁体系，拱肋为异形三角形拱。拱肋—两幅内倾式(13.616°)钢箱拱肋，立面为三角形，高度为45m，两拱顶设置钢箱横撑。现场架设时，项目部严格把控现场每一个环节，实现“零误差”精准合龙，确保项目完美收官。



(开发区 朱佳添)

集团2023年项目经理(项目总工)长训班圆满结业

导读：项目经理和项目总工是集团的核心人力资源，对于推动公司业务发展、提升企业管理水平等方面发挥着举足轻重的作用。为了落实集团“全员受训 分层培育”的培训理念，进一步健全人才培养体系，不断提高项目经理(项目总工)的专业素养和管理水平，集团组织此次提升培训班，旨在为他们提供一个系统学习的机会和交流分享的平台。

精彩回顾

在本次长训班组织策划过程中，人力资源部从企业文化与价值观、管理能力、专业技能等多个维度对集团项目经理(项目总工)的综合能力进行了调研分析，在集团业务主管部门、分子公司经理层、项目经理(总工)等多个层面进行了问卷调研，并多次走访了主管部门负责人、分公司经理，最终确定了培训的方向和课程。根据课程需求，对接多家培训机构，综合评估了多项计划书、建议方案，以及推荐的讲师，结合我们集团自身情况，最终确定了此次内部讲师为主、外部讲师为辅的为期两个月的长训班培训方案。



10月25日上午，为期二个月的项目经理(项目总工)长训班在钱湖国宾馆圆满落下帷幕。集团党委书记、董事长王善波，副董事长、总经理章洪俊，副董事长、副总经理龚楠，副总经理、总工程师周朝阳，党委副书记、纪委书记、工会主席许瑾莅临现场。



培训班通知发布后，各分子公司积极配合、项目经理(总工)们踊跃报名。经过个人报名、分子公司推荐、人力资源部会同业务部门确认，最终确定了集团公司首批项目经理(项目总工)长训班培训名单。



王善波在结业式上表示，公司的繁荣发展离不开年轻人的支持。在座的各位学员都是公司项目管理领域的中流砥柱，他对各位学员从实际工作中提炼出的经验分享表示赞赏。同时，他就项目管理、成本管理、联营工程管理，以及标准化、规范化方面的问题提出了一些意见和建议。他表示，公司需要年轻人积极提出好的想法和建议，并强调了树立全局意识、强化责任担当的重要性，以更富有活力和冲劲的态度投身于各项工作中，打造一支强大的“市政铁军”。最后，他希望各位学员在高质量发展的征程中，保持志气和冲劲，为公司的发展贡献自己的青春力量，与公司共同成长、共同进步。



在为期两个月的培训中，人力资源部邀请了集团高层领导、行业专家、高校教授、专业讲师和部门负责人、集团内训师组成的实力强大的讲师团队，为大家带来了宏观经济分析、行业发展趋势、项目管理专项技能(质量、安全、技术创新、评优评奖)、项目管理定向技能(成本、财务、法务、信息管理、劳动用工等)，以及项目管理领导力系列课程等全方位的课程，同时安排了两次管理沙龙进行交流。



流。学员们的管理经验分享涵盖了梯队建设、人员管理、质量管理、成本控制以及利润提升等多个方面，展示了我们团队的深厚专业素养和丰富实践经验，也为我们在今后的的工作中提供了宝贵的启示和借鉴。

在开场简单的回顾之后，培训学员按所在单位分成十小组，结合本次培训班的学习心得和收获，以自己的亲身经历和感悟，进行项目管理经验交



各位学员们积极参与，认真学习，展现了极高的学习热情和专业素养。同时，我们将相应的培训课程进行了扩班，邀请了项目管理、成本、财务以及新员工等各条线员工通过现场和线上等方式共同参与学习，增强了全体员工的学习氛围，满足了相关部门和人员的培训需求，提高了培训资源的利用效率。

在这次长训班的学习过程中，我们看到了许多亮点和收获。学员们在课程中积极发言、交流心得、互相学习，他们在实践中勇于探索，将理论知识转化为实际操作，提高了自己的项目管理水平。通过这次培训，学员们不仅全面提升了自身的专业知识和技能水平，更重要的是，他们在团队协作、沟通交流、领导力等方面也取得了显著的进步。



